



Informacije o varstvu podatkov

Obdelava podatkov o zaposlenih

Zavezani smo k varstvu vaših osebnih podatkov in upoštevamo ter delujemo v skladu z veljavno zakonodajo na področju varstva podatkov, zlasti Uredbo (EU) 2016/679 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov ali »GDPR«), in ustrezno slovensko zakonodajo, ki se nanaša na varstvo osebnih podatkov, ter obdelujemo vaše osebne podatke samo na osnovi zakonskih določil, vaše pogodbe o zaposlitvi ali naših zakonitih interesov ali vaše privolitve.

V teh informacijah o varstvu podatkov pojasnjujemo, katere podatke (vključno z osebnimi podatki) obdelujemo v povezavi z vašim delovnim razmerjem.

I. Kdo je odgovoren za obdelavo osebnih podatkov?

Upravljavec, odgovoren za obdelavo vaših osebnih podatkov, je zadevna družba **URSA SLOVENIJA, d. o. o.**, Polhova ulica, 8000 Novo Mesto, Slovenija. Vsaka uporaba izrazov "mi" ali "nas" v teh informacijah o varstvu podatkov se nanaša na zgoraj omenjeno podjetje Ursa.

Na našega koordinatorja za varstvo podatkov se lahko obrnete prek zgoraj omenjenih sredstev ali na e-naslov: privacy@ursa.com.

II. Katere podatke obdelujemo?

Za izvrševanje vašega delovnega razmerja je potrebna obdelava osebnih podatkov:

1. Osnovni podatki: obdelujemo določene splošne podatke, ki se nanašajo na vas in vaše delovno razmerje z nami, imenujemo jih "osnovni podatki". K osnovnim podatkom spadajo:
 - a) vsi podatki, ki ste nam jih posredovali v postopku zaposlovanja ali smo jih zahtevali od vas (npr. ime in priimek, naslov, telefonska številka, e-naslov, datum rojstva, zakonski stan, narodnost, davčna številka, številka socialnega zavarovanja in podatki o vaši izobrazbi in prejšnji zaposlitvi) ter

- b) vsi podatki, ki so bili shranjeni v zvezi z našo odločitvijo za vašo zaposlitev (predvsem podatki o vaši pogodbi o zaposlitvi in podatki o vašem položaju ter delovnem mestu v naši organizaciji).
2. Podatki o učinkovitosti: obdelujemo osebne podatke, zbrane med vašo zaposlitvijo, ki niso zgolj posodobljeni osnovni podatki; imenujemo jih "podatki o učinkovitosti". Podatki o učinkovitosti zajemajo:
- a) podatke o izvajanju vaših delovnih nalog, kot so čas dela/odsotnosti, znanja in ocena vaše učinkovitosti, če so relevantne;
 - b) podatke o našem izvrševanju delovnega razmerja, npr. o vaših prejemkih ali drugih ugodnostih ali nadomestilih, bančni podatki, osnove za prispevke, davki ali prispevki, ki jih je potrebno plačati ali so bili plačani v vašem imenu;
 - c) osebne podatke, ki nam jih med vašo zaposlitvijo posredujete vi, bodisi na lastno pobudo ali na našo zahtevo, ali tretje osebe (zlasti javni organi, kot so ustanove socialnega zavarovanja ali (davčni) organi). Ti podatki lahko vključujejo podatke o bolniški odsotnosti, nosečnosti, rojstvu otrok, porodniškem dopustu, invalidnostih, poroki ali primerljivih spremembah zakonskega stanu.
3. Podatki o uporabi: nekatere osebne podatke, zbrane med vašo zaposlitvijo, obdelujemo zaradi vaše uporabe infrastrukture našega podjetja. Podatki o uporabi zajemajo:
- a) podatke o vaši uporabi naše informacijske infrastrukture (kot so vaš službeni e-poštni račun, dostop do interneta, fiksne in mobilne storitve – podatki in glasovna sporočila, ali drugih aplikacij, programov ali naprav, s katerimi delate);
 - b) podatke o vaši uporabi druge infrastrukture podjetja, kot je infrastruktura, ki zbira uporabniške podatke, kadar do nje dostopa zaposleni, npr. priključeni stroji ali aplikacije za upravljanje časa ter
 - c) video in slikovni podatki, zbrani s pomočjo nadzornih kamer, nameščenih na površinah podjetja.
4. Omenjene kategorije podatkov lahko vključujejo posebne vrste osebnih podatkov v smislu prvega odstavka člena 9 GDPR, zlasti:
- a) zdravstvene podatke (npr. podatki o vaši nezmožnosti za delo zaradi bolezni, ali kadar koli obstaja zahtevek na podlagi zavarovalne police, sklenjene za zavarovanje zaposlenega);
 - b) podatke o članstvu v sindikatu (le v primeru, ko so ti podatki zagotovljeni z vaše strani) ter
 - c) biometrični podatki – fotografije (le v primeru, ko so ti podatki zagotovljeni z vaše strani).

III. Za katere namene in na kateri pravni podlagi obdelujemo vaše osebne podatke?

1. Osnovne podatke ter podatke o učinkovitosti in uporabi obdelujemo za izvrševanje vašega delovnega razmerja z nami na podlagi točke b) prvega odstavka člena 6 GDPR.
2. Osnovne podatke ter podatke o učinkovitosti in uporabi lahko obdelujemo tudi za doseganje skladnosti z zakonskimi obveznostmi, katere smo dolžni izpolnjevati; podlaga za tovrstno obdelavo je točka c) prvega odstavka člena 6 GDPR. Zakonske obveznosti lahko vključujejo zlasti obvezno razkritje osebnih podatkov ustanovam socialnega zavarovanja in (davčnim) organom, skupaj s splošnimi obveznimi določbami o hrambi.
3. Kolikor je potrebno, obdelujemo osebne podatke (poleg obdelave za namene delovnega razmerja ali zaradi izpolnjevanja zakonskih obveznosti) za namene naših zakonitih interesov ali zakonitih interesov tretje osebe na podlagi točke f) prvega odstavka člena 6 GDPR. Zakoniti interesi lahko vključujejo:
 - a) procese na ravni celotne skupine za notranje upravljanje podatkov o zaposlenih;
 - b) uveljavljanje pravnih zahtevkov oziroma obrambo pred njimi;
 - c) preprečevanje in preiskovanje kaznivih dejanj;
 - d) vzdrževanje varnosti naših informacijskih sistemov;
 - e) vzdrževanje varnosti naših površin, prostorov in infrastrukture;
 - f) upravljanje in nadaljnji razvoj našega poslovanja, vključno z upravljanjem tveganj;
 - g) kontrolo stroškov in števila zaposlenih v okviru kadrovske službe;
 - h) zapolnjevanje prostih delovnih mest, napredovanje zaposlenih ali upravljanje geografske in funkcionalne mobilnosti;
 - i) pridobitev subvencij in subvencioniranega financiranja razpoložljivih javnih pomoči ter
 - j) postopke zaposlovanja in kariernega razvoja.
4. Če kategorije podatkov, opredeljene v členu II zgoraj, vsebujejo posebne vrste osebnih podatkov (npr. zdravstvene podatke, podatke o članstvu v sindikatu, biometrične podatke), te podatke obdelujemo bodisi z namenom izpolnjevanja obveznosti na področju zaposlovanja in socialne varnosti ter izvrševanja zakonodaje na področju socialnega varstva na podlagi točke b) drugega odstavka člena 9 GDPR; bodisi na podlagi dejstva, da ste te podatke sami očitno javno objavili v skladu s točko e) drugega odstavka člena 9 GDPR bodisi za namene uveljavljanja, izvajanja ali obrambe pravnih zahtevkov na podlagi točke f) drugega odstavka člena 9 GDPR.

5. Če v postopku zaposlovanja ali med zaposlitvijo omogočimo kandidatu za zaposlitev oz. zaposlenemu, da privoli v obdelavo svojih osebnih podatkov, obdelujemo osebne podatke v namene, opredeljene v privolitvi, na podlagi točke a) prvega odstavka člena 6 GDPR. Če se privolitev nanaša na posebne vrste osebnih podatkov (npr. zdravstvene podatke), njihova obdelava temelji na podlagi točke a) drugega odstavka člena 9 GDPR.

Prosimo, upoštevajte, da

- je vaša privolitev vedno prostovoljna in da niti privolitev niti kasnejši preklic privolitve nimata negativnih posledic za izvajanje vašega delovnega razmerja;
- ima lahko neprivolitev ali preklic privolitve vseeno posledice, s katerimi vas bomo seznanili, preden dobite možnost, da podate svojo privolitev;
- privolitev lahko kadar koli prekličete, in sicer z učinkom za naprej; preklic lahko opravite z obvestilom, ki ga pošljete po navadni pošti, e-pošti z uporabo kontaktnih podatkov.

Soglasje lahko kadarkoli umaknete z učinkom za prihodnost, npr. Z obvestilom po elektronski pošti, pošljite e-pošto z uporabo kontaktnih informacij, navedeni na prvi strani tega obvestila

IV. Ali ste dolžni posredovati podatke?

Posredovanje osnovnih podatkov in podatkov o učinkovitosti ter podatkov o uporabi, opredeljenih v členu II tega obvestila, je potrebno za sklenitev delovnega razmerja z nami in izvrševanje delovnega razmerja, razen če ni ob zbiranju podatkov ali pred njim opredeljeno drugače. Brez teh podatkov ne moremo skleniti in izvrševati delovnega razmerja z vami.

Če zbiramo od vas dodatne podatke, vas bomo obvestili, ali posredovanje teh podatkov temelji na zakonski ali pogodbeni obveznosti oziroma je potrebno zaradi izvrševanja pogodbe (zlasti vaše pogodbe o zaposlitvi). Običajno navedemo, kateri podatki se lahko posredujejo prostovoljno, kar pomeni, da njihovo posredovanje ne temelji na zakonski ali pogodbeni obveznosti niti ni potrebno v namene izvrševanja pogodbe.

V. Kdo pridobi vaše podatke oziroma ima dostop do njih?

Vaši osebni podatki se običajno obdelujejo v našem podjetju. Glede na kategorije osebnih podatkov, je dostop do vaših osebnih podatkov dodeljen samo pristojnim oddelkom / organizacijskim enotam. Te enote vključujejo zlasti kadrovske službe, vaše direktorje, pravno službo v primeru uveljavljanja ali obrambe pred pravnimi zahtevki ter tudi naš oddelek za informacijsko tehnologijo – če se podatki obdelujejo s pomočjo informacijske infrastrukture. Na podlagi koncepta upravljanja, temelječega na vlogi / pravicah, je dostop do osebnih podatkov omejen na funkcije in obseg, ki je potreben za posamezen namen obdelave.

V zakonsko dovoljenem obsegu lahko prenašamo vaše osebne podatke prejemnikom izven našega podjetja. Ti zunanji prejemniki so lahko:

- povezane družbe v sklopu skupine Xella, ki jim lahko posredujemo osebne podatke za namene notranjega upravljanja podatkov o zaposlenih;
- ponudniki storitev, ki, na podlagi ločenih dogovorov z nami, zagotavljajo določene storitve, ki utegnejo vključevati obdelavo osebnih podatkov, kot tudi pooblaščen podizvajalci naših ponudnikov storitev;
- zasebni ali javni organi v obsegu, v katerem smo jim dolžni posredovati vaše osebne podatke na podlagi zakonske obveznosti, ki jo moramo spoštovati;
- poslovni partnerji v obsegu, v katerem je posredovanje osebnih podatkov (npr. vaših službenih kontaktnih podatkov) potrebno za izvajanje vašega delovnega razmerja z nami.

VI. Ali uporabljamo avtomatizirano sprejemanje odločitev?

V postopku zaposlovanja in med delovnim razmerjem ne uporabljamo avtomatiziranega sprejemanja odločitev (vključno s profiliranjem) v smislu člena 22 GDPR. Če bomo takšne postopke uporabili v prihodnosti, vas bomo o tem ločeno obvestili v skladu z veljavnimi zakonskimi določili.

VII. Ali so podatki preneseni v države izven EU / EGP?

Osebni podatki se obdelujejo le znotraj Evropske Unije ali Evropskega gospodarskega prostora; osebnih podatkov ne nameravamo prenesti v druge države (»tretje države«).

VIII. Kako dolgo so vaši podatki shranjeni?

Osebne podatke na splošno hranimo, dokler imamo zakoniti interes za njihovo hrambo ter obenem ne prevladajo vaši interesi za odstop od njihove nadaljnje obdelave.

S hrambo podatkov lahko nadaljujemo celo brez zakonitega interesa, če za to obstaja zakonska obveznost (npr. zakonsko določena obveznost hrambe podatkov). Po drugi strani lahko vaše osebne podatke izbrišemo že brez vašega posredovanja, takoj ko njihova nadaljnja hramba ni več potrebna za namene, za katere so bili podatki zbrani ali drugače obdelani, oziroma njihova nadaljnja hramba ni drugače zakonsko dovoljena.

Na splošno se vaši osnovni podatki in dodatni podatki, zbrani med vašo zaposlitvijo, hranijo vsaj do konca vaše zaposlitve. Podatki se v vsakem primeru izbrišejo, če se

dosežejo nameni zbiranja ali obdelave. Ta časovna točka lahko nastopi po koncu vašega delovnega razmerja z nami. Če je treba osebne podatke hraniti za izpolnitev zakonske obveznosti, se jih hrani do izteka zakonsko predpisanega obdobja. Če se osebni podatki obdelujejo samo za izpolnitev zakonske obveznosti njihove hrambe, je dostop do njih običajno omejen, tako da so podatki dostopni samo, če se jih potrebuje v namen izpolnjevanja obveznosti hrambe.

IX. Kakšne pravice imate kot posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki?

Kot posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, lahko pod določenimi pogoji:

- zahtevate dostop do vaših osebnih podatkov, člen 15 GDPR;
- zahtevate popravek netočnih osebnih podatkov, člen 16 GDPR;
- zahtevate izbris vaših osebnih podatkov, člen 17 GDPR;
- zahtevate omejitev obdelave vaših osebnih podatkov, člen 18 GDPR;
- uveljavite pravico do prenosljivosti podatkov, člen 20 GDPR;
- ugovarjate obdelavi vaših osebnih podatkov, člen 21 GDPR.

Navedene pravice se lahko uveljavijo zoper nas, npr. s posredovanjem obvestila prek naših kontaktnih podatkov, ki so navedeni na prvi strani tega dokumenta.

V primeru dodatnih vprašanj se lahko obrnete tudi na koordinatorja za varstvo podatkov na e-naslovu: privacy@ursa.com.

Poleg tega imate pravico do vložitve pritožbe v zvezi z obdelavo osebnih podatkov pri pristojnem nadzornem organ; člen 77 GDPR.